



**PREFEITURA MUNICIPAL DE LIMEIRA**  
**SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO**

**EDITAL DE ABERTURA DAS INSCRIÇÕES DO CONCURSO PÚBLICO Nº03/2011**

A Prefeitura Municipal de Limeira, nos termos da legislação vigente torna pública a abertura de inscrições ao Concurso Público para provimento de cargos a seguir do quadro de pessoal da Prefeitura.

O Concurso Público será regido pelas instruções especiais a seguir transcritas.

**INSTRUÇÕES ESPECIAIS**

**DOS CARGOS E DAS VAGAS**

1.1. Os cargos, vagas, requisitos, escolaridade, salários e taxa de inscrição são os constantes da Tabela a seguir:

<b>Cód</b>	<b>Cargo</b>	<b>Vagas</b>	<b>Escolaridade/Requisitos</b>	<b>Jornada de Trabalho</b>	<b>Salário</b>	<b>Taxa de Inscrição</b>
301	<b>GUARDA MUNICIPAL</b>	35	Médio Completo; Possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria "AB" (carros e motos); Altura mínima: Sexo masculino: 1,70m (descalço e descoberto) / Sexo feminino: 1,60 (descalça e descoberta).	40 horas semanais. Disponibilidade para trabalhar em turnos, inclusive sábados, domingos e feriados.	R\$ 865,50	R\$ 42,00
302	<b>GUARDA VIDAS</b>	8	Médio Completo com curso de Guarda-Vidas, Primeiros Socorros ou Socorros Urgentes com carga horária mínima de 08 (oito) horas	40 horas semanais. Disponibilidade para trabalhar em turnos, inclusive sábados, domingos e feriados.	R\$ 1.218,47	R\$ 42,00
303	<b>VIGILANTE PATRIMONIAL</b>	30	Fundamental Completo, possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria "AB" (carros e motos); Altura mínima: Sexo masculino: 1,70m (descalço e descoberto) / Sexo feminino: 1,60 (descalça e descoberta). Ser aprovado em exame de saúde Física, Mental e Psicotécnica. Não ter antecedentes criminais registrados e estar quite com as obrigações eleitorais e militares.	40 horas semanais. Disponibilidade para trabalhar em turnos, inclusive sábados, domingos e feriados.	R\$ 865,50	R\$ 30,00

1.2. A descrição sumária das atribuições dos cargos constam no Anexo I deste Edital.

1.3. A carga horária dos cargos públicos poderá ser estendida, se for o caso, e realizadas em regime de plantões, bem como aos sábados, domingos e feriados e serão exercidas no âmbito da Administração Municipal, de acordo com suas necessidades e conveniências.

1.4. O Concurso destina-se a selecionar candidatos para preenchimento, sob o Regime Jurídico Estatutário, das vagas relacionadas na Tabela do item 1.1, nesta data, e mais as que vagarem ou que forem criadas durante o prazo de validade do Concurso e serão providas mediante admissão dos candidatos nele habilitados.

1.5. Os salários mencionados referem-se ao mês de Julho/2011 e serão reajustados de acordo com os percentuais aplicados pela Prefeitura Municipal de Limeira aos salários dos servidores públicos municipais da mesma categoria.

## 2. DAS INSCRIÇÕES

- 2.1. A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital e alterações posteriores, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.
- 2.2. Objetivando evitar ônus desnecessário, o candidato deverá orientar-se no sentido de recolher o valor de inscrição somente após tomar conhecimento de todos os requisitos exigidos para o Concurso.
- 2.3. O candidato, ao se inscrever, estará declarando, sob as penas da lei, que, após a habilitação no Concurso e no ato da posse, irá satisfazer as seguintes condições:
- a) ser brasileiro nato ou naturalizado, na forma do artigo 12 da Constituição Federal;
  - b) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;
  - c) estar em dia com as obrigações do Serviço Militar, se do sexo masculino;
  - d) estar em situação regular com a Justiça Eleitoral;
  - e) possuir escolaridade/pré-requisitos exigidos para o cargo;
  - f) não registrar antecedentes criminais, impeditivos do exercício da função pública, achando-se no pleno gozo de seus direitos civis e políticos;
  - g) submeter-se, por ocasião da admissão, ao exame médico pré-admissional, de caráter eliminatório, a ser realizado pela Prefeitura ou por sua ordem, para constatação de aptidão física e mental;
  - h) não receber proventos de aposentadoria ou remuneração de cargo, emprego ou função pública, ressalvados os casos previstos na Constituição Federal;
  - i) preencher as exigências das funções segundo o que determina a Lei e a Tabela do item 1.1 do presente Edital;
  - j) não ter sido dispensado por justa causa, demitido ou demitido a bem do serviço público da Prefeitura Municipal de Limeira nos últimos 05 (cinco) anos, a contar da data prevista para o início das atividades.
- 2.4. No ato da inscrição não serão solicitados comprovantes das exigências contidas no item 2.3, deste Capítulo, sendo obrigatória a sua comprovação quando da convocação para ingresso no quadro de servidores públicos municipais, sob pena de desclassificação automática, não cabendo recurso.
- 2.5. As inscrições ficarão abertas:
- através da **Internet** no período **de 18 a 28 de julho de 2011**, de acordo com o item 2.6 deste Capítulo, e
  - no **Posto de Atendimento do IBAM** instalado na **Prefeitura Municipal de Limeira, Rua Prefeito Dr. Alberto Ferreira, nº 179 - Centro - Limeira - SP**, no período de **19 a 29 de julho de 2011** das **9 às 16 horas**.
- 2.6. Para inscrever-se via Internet, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico **www.ibamsp-concursos.org.br** durante o período das inscrições, através dos *links* correlatos ao Concurso Público e efetuar sua inscrição, conforme os procedimentos estabelecidos abaixo:
- 2.6.1. Ler e aceitar o requerimento de inscrição, preencher o formulário de inscrição, transmitir os dados via Internet e imprimir o boleto bancário;
- 2.6.2. O boleto bancário disponível no endereço eletrônico **www.ibamsp-concursos.org.br** deverá ser impresso para o pagamento do valor da inscrição, após a conclusão do preenchimento da ficha de solicitação de inscrição *on-line*;
- 2.6.3. Efetuar o pagamento da importância referente à inscrição nas agências bancárias, de acordo com as instruções constantes no endereço eletrônico, até a data limite para encerramento das inscrições **(29/07/2011)**
- 2.6.4. O pagamento do boleto deverá ser feito apenas na rede bancária, não sendo aceitos pagamentos feitos em lotéricas, lojas e supermercados.
- 2.6.5. O candidato que realizar sua inscrição via Internet poderá efetuar o pagamento do valor da inscrição por boleto bancário, pagável em qualquer banco cujo vencimento será dia **29/07/2011**;

- 2.6.6. A partir de **dois dias** úteis após o pagamento do boleto o candidato poderá conferir no endereço eletrônico do Instituto Brasileiro de Administração Municipal (IBAM) se os dados da inscrição efetuada pela Internet foram recebidos e o valor da inscrição foi creditado;
- 2.6.7. Para efetuar consultas o candidato deverá acessar o site [www.ibamsp-concursos.org.br](http://www.ibamsp-concursos.org.br) e no link “área do candidato” digitar seu RG e data de nascimento. Para tanto é necessário que o candidato cadastre esses dados corretamente.
- 2.6.8. As inscrições efetuadas via Internet somente serão confirmadas após a comprovação do pagamento do valor da inscrição;
- 2.6.9. As solicitações de inscrição via Internet, cujos pagamentos forem efetuados após a data do encerramento das inscrições, não serão aceitas;
- 2.6.10. O candidato inscrito via Internet **não deverá** enviar cópia do documento de identidade, sendo de sua exclusiva responsabilidade a informação dos dados cadastrais no ato da inscrição, sob as penas da lei;
- 2.6.11. O Instituto Brasileiro de Administração Municipal e a Prefeitura Municipal de Limeira não se responsabilizam por solicitações de inscrições via Internet não recebidas por motivo de ordem técnica dos computadores, falha de comunicação, congestionamento de linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados;
- 2.6.12. O descumprimento das instruções de inscrição via Internet implicará a não efetivação da inscrição.
- 2.7. Ao se inscrever o candidato deverá indicar, na ficha de inscrição ou no formulário de inscrição via Internet, o código da opção do cargo para o qual pretende concorrer, conforme tabela constante do item 1.1 deste Edital.
- 2.7.1. O candidato que deixar de indicar, na ficha de inscrição ou no formulário de inscrição via Internet, o código da opção do cargo ou fizer indicação de código inexistente terá sua inscrição cancelada.
- 2.7.2. Para efetuar sua inscrição o candidato poderá, também, utilizar os equipamentos do Programa ACESSA São Paulo (locais públicos para acesso à internet) a seguir relacionados:  
**Aguaí:** Rua Olinda Silveira da Cruz Braga, 200 - Parque Interlagos, Aguaí, tel.(19) 3652-6155  
**Águas de Lindoia:** Rua Domingos Lazari, 410 - Pimentais, Águas de Lindoia, tel.(19) 3824-5208  
**Araras:** Faculdade Municipal de Araras - Alameda Clementino Dalla Costa, 402 - Bairro Belvedere, Araras, tel.(19) 3551-5245  
**Campinas:** Rua Odete Terezinha Octaviano Santucci, 92 - Vida Nova, Campinas, tel.(19) 3224-7191  
**Charqueada:** R. Arlindo Meneghini, 275 - Residencial Antonieta - Centro, Charqueada, tel.(19) 3186-9026  
**Conchal:** Rua Mogi Mirim, 42 – Centro, Conchal, tel.(19) 3866-3702  
**Hortolândia:** Av. Brasil, 1.100 - Jardim Amanda, Hortolândia, tel.(19) 3909-2377  
**Leme:** Av. Visconde de Nova Granada, 1061 - Jardim Itamarati, Leme, tel.(19) 3555-2270  
**Limeira:** Rua Senador Vergueiro, 845 – Centro, Limeira, tel.(19) 3442-6539  
**Mogi-Guaçu:** Av. dos Trabalhadores, 2651 / 2652 - Jardim Camargo, Mogi Guaçu, tel.(19) 3831-1844 / (19) 3861-4225  
**Mogi-Mirim:** Rua Francisco Dias Reis, 735, Mogi Mirim, tel.(19) 3862-6999  
**Piracicaba:** Rua do Rosário, 833 - 2º andar – Centro, Piracicaba, tel.(19) 3434-9032  
Avenida Dr. Paulo de Moraes, 1580 – Paulista, Piracicaba  
**Pirassununga:** Rua Romilda Victorelli, 1575 - Vila Redenção (ao lado CDHU), Pirassununga, tel.(19) 3562-1536  
**Rio Claro:** Rua 2, 2880 - Parque do Lago Azul, Rio Claro, tel.(19) 3522-8000  
**Rio das Pedras:** Av. Dr. Adhemar de Barros, 520 - Bairro Bom Jesus II, Rio das Pedras, tel.(19) 3493-6909  
**Serra Negra:** Praça XV de Novembro, s/n - Centro, Serra Negra, tel.(19) 3842-2345  
**Sumaré:** Rua Geraldo de Souza, 221 - Jardim Carlos Basso, Sumaré, tel.(19) 3828-8342
- 2.7.3. Este programa, além de oferecer facilidade para os candidatos que não têm acesso à Internet, é completamente gratuito. Para utilizar os equipamentos, basta fazer um cadastro apresentando o RG nos próprios Postos ACESSA São Paulo.

- 2.8. Para inscrever-se no **Posto de Atendimento** indicado no item 2.5, o candidato deverá, no período das inscrições:
- 2.8.1. Efetuar depósito da taxa de inscrição, no valor estabelecido no item 1.1 deste Edital no **BANCO SANTANDER, agência 0648, conta corrente 13.002647-3; BANCO DO BRASIL, agência 2234-9, conta corrente nº 5801-7 ou BANCO ITAÚ, agência 0311, conta corrente nº 79614-8 e comparecer ao Posto de Atendimento na Prefeitura Municipal de Limeira, Rua Prefeito Dr. Alberto Ferreira, nº 179 – Centro, de 19 a 29 de julho de 2011 munido do comprovante de depósito da taxa de inscrição e original do documento de identidade**, para fornecer os dados para digitação de sua ficha de inscrição.
- 2.8.2. Conferir a ficha de inscrição, assumindo total responsabilidade pelos dados informados, assinando-a e receber o protocolo confirmando a efetivação da inscrição.
- 2.8.3. O depósito referente ao pagamento da inscrição poderá ser efetuado em dinheiro e em cheque do próprio candidato. Os pagamentos efetuados em cheque somente serão considerados quitados após a respectiva compensação.
- 2.8.4. Em caso de devolução do cheque, qualquer que seja o motivo, considerar-se-á automaticamente sem efeito a inscrição.
- 2.9. Ao inscrever-se no Concurso, é recomendável ao candidato observar atentamente as informações sobre a aplicação das provas, em especial o item 2.15 e os requisitos mínimos de escolaridade e exigências constantes da Tabela do item 1.1 deste Edital.
- 2.10 As informações prestadas na ficha de inscrição/formulário de inscrição via Internet serão de inteira responsabilidade do candidato, reservando-se à Prefeitura Municipal de Limeira e ao Instituto Brasileiro de Administração Municipal - IBAM o direito de excluir do Concurso Público aquele que não preencher esse documento oficial de forma completa, correta e legível e/ou fornecer dados inverídicos ou falsos.
- 2.11 Efetivada a inscrição, não serão aceitos pedidos para alteração do código da opção de função, bem como não haverá devolução da importância paga em hipótese alguma.
- 2.12 Não haverá devolução da importância paga, ainda que a maior ou em duplicidade, seja qual for o motivo alegado.
- 2.13 Não serão aceitas inscrições por via postal, fac-símile, transferência de conta corrente, DOC, ordem de pagamento, condicionais ou extemporâneas ou por qualquer outra via que não as especificadas neste Edital.
- 2.14 Não serão aceitas as solicitações de inscrição que não atenderem rigorosamente ao estabelecido neste Edital.
- 2.15 Não haverá coincidência de horário de aplicação das provas de Diretor de Escola e Pedagogo. Para os demais cargos é permitido ao candidato inscrever-se para mais de um cargo ficando ciente, entretanto, que em caso de coincidência de horários e datas de realização das provas, deverá optar por um dos cargos, sendo essa opção de sua inteira responsabilidade.
- 2.16 O candidato que necessitar de condição especial para realização da prova, ainda que tenha realizado sua inscrição pela internet, deverá solicitá-la, por escrito, **no período de 19 a 29 de julho de 2011, das 9 às 16 horas, junto ao Posto de Atendimento do IBAM, localizado na Prefeitura Municipal de Limeira, Rua Prefeito Dr. Alberto Ferreira, nº 179 - Centro - Limeira - SP,**
- 2.17 O candidato que não o fizer até o término das inscrições, seja qual for o motivo alegado, poderá não ter a condição atendida.
- 2.18 O atendimento às condições solicitadas ficará sujeito à análise de viabilidade e razoabilidade do pedido.
- 2.19 A candidata que tiver necessidade de amamentar, durante a realização das provas, deverá levar um acompanhante que ficará em sala reservada e que será responsável pela guarda da criança.
- 2.19.1 Não haverá compensação do tempo de amamentação no tempo de duração de prova.
- 2.20. Amparado pelas **Leis Municipais nº 3.276/01 e 3.137/99 e decretos nºs 268/2011 e 269/2011**, o candidato poderá solicitar isenção do valor da inscrição **para apenas um cargo**, desde que atenda

aos requisitos abaixo e apresente a documentação necessária nos **dias 19, 20 e 21 de julho de 2011 das 9 às 12 horas na Prefeitura Municipal de Limeira, Rua Prefeito Dr. Alberto Ferreira, nº 179 - Centro - Limeira - SP,**

Requisitos para isenção de inscrição:

- A) residente no Município de Limeira que comprovar estar **desempregado e não estiver recebendo ou ter direito a receber parcelas do seguro desemprego**, conforme previsto na Lei Municipal 3.137/99 e Decreto Municipal nº **268, de 13 de julho de 2011**, devendo apresentar o requerimento de isenção, devidamente conferido e assinado, instruindo-o com original e cópia autenticada por servidor público, dos seguintes documentos:
- 1 - documento de identidade (RG) frente e verso;
  - 2 – cadastro de pessoa física (CPF)
  - 3 - carteira de trabalho e previdência social das seguintes páginas:
    - 3.1) a que contém o respectivo número e série da CTPS;
    - 3.2) a que contém a identificação do candidato;
    - 3.3) a que contém o último registro com a baixa (rescisão);
  - 4 - comprovação de não estar recebendo o seguro desemprego;
  - 5 - última declaração do Imposto de Renda e/ou da declaração de isenção que comprove que o candidato e/ou seus familiares não possuem qualquer rendimento;
  - 6 - declaração de próprio punho, com 02 (duas) testemunhas e com firmas reconhecidas das mesmas pelo Cartório competente, onde conste que não possui nenhuma fonte de renda ou provento próprio e/ou de seus familiares.
  - 7 - comprovante de residência no município de Limeira/SP (conta de luz, conta de água, conta de telefone, carnê de IPTU, contrato de locação etc.).
- B) **doador de sangue**, conforme Lei Municipal 3.276/01 e Decreto Municipal nº **269, de 13 de julho de 2011**, devendo apresentar o requerimento de isenção, devidamente conferido e assinado, instruindo-o com original e cópia autenticada por servidor público, dos seguintes documentos:
- 1 - documento de identidade (RG), frente e verso;
  - 2 - cadastro de pessoa física (CPF)
  - 3 - comprovante de doação de sangue, expedido por banco de sangue ou instituições de saúde vinculada ao Município de Limeira, expedido até 2 (dois) anos anteriores à publicação deste edital.
- 2.21 Fica vedada a concessão de isenção de duas ou mais taxas de inscrição ao candidato no mesmo Concurso Público.
- 2.22. As informações prestadas no formulário, bem como a documentação apresentada, serão de inteira responsabilidade do candidato, respondendo este, por qualquer falsidade, ainda que constatada posteriormente.
- 2.23. Não será concedida isenção de pagamento de taxa de inscrição ao candidato que:
- a) omitir informações e/ou se verificarem inverídicas;
  - b) fraudar e/ou falsificar documentação;
  - c) pleitear a isenção, sem apresentar cópia dos documentos previstos nos subitens A e B do item 2.20;
  - d) não observar o prazo e os horários estabelecidos no item 2.20 deste Edital.
- 2.24. Não será permitida, após a entrega do requerimento de isenção e dos documentos comprobatórios, a complementação da documentação bem como revisão e/ou recurso.
- 2.25. Não será aceita solicitação de isenção de pagamento de valor de inscrição via postal, via fax ou via correio eletrônico.
- 2.26. Cada pedido de isenção será analisado e julgado pela Prefeitura Municipal de Limeira.
- 2.27. O pedido de que trata o item 2.20 será deferido no ato da entrega dos documentos, salvo se não atender as exigências, **sendo necessário o comparecimento do candidato, com o comprovante de isenção, ao Posto de Atendimento do IBAM, localizado na Prefeitura Municipal de Limeira, Rua Prefeito Dr. Alberto Ferreira, nº 179 – Centro – Limeira – SP, para efetivação da inscrição.**

- 2.28. O candidato beneficiado pela isenção aprovado e admitido pela Administração Pública, terá a referida taxa descontada de seus vencimentos, no valor que fora isentado, em duas parcelas mensais e consecutivas, nos termos da Lei Municipal n.º 3.137/99.
- 2.29. O candidato que tiver seu pedido de isenção indeferido, para efetivar a sua inscrição no Concurso, deverá proceder nas formas descritas neste Capítulo, realizando sua inscrição pela internet ou no Posto de Atendimento no período destinado às inscrições.
- 2.30. O interessado que não tiver seu pedido de isenção deferido e que não efetuar o pagamento da taxa de inscrição na forma e no prazo estabelecidos no item anterior não será considerado inscrito no presente Concurso.
- 2.31. O comprovante de inscrição ou o comprovante de pagamento da inscrição deverá ser mantido em poder do candidato e apresentado nos locais de realização das provas.
- 2.32. Não haverá coincidência de horário de aplicação das provas de Guarda Municipal e Vigilante Patrimonial.**

### **3. DO CANDIDATO PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS**

3.1. Serão consideradas deficiências aquelas conceituadas pela medicina especializada, de acordo com os padrões mundialmente estabelecidos e que constituam inferioridade que implique em grau acentuado de dificuldade para a integração social, em conformidade com o artigo 5º do Decreto Federal nº 5.296/04, a saber:

"Art. 5º Os órgãos da administração pública direta, indireta e fundacional, as empresas prestadoras de serviços públicos e as instituições financeiras deverão dispensar atendimento prioritário a pessoas portadoras de necessidades especiais ou com mobilidade reduzida.

§ 1º - Considera-se, para os efeitos deste Decreto:

I - Pessoa portadora de necessidades especiais, além daquelas previstas na Lei nº 10.690, de 16 de junho de 2.003, a que possui limitação ou incapacidade para o desempenho de atividade e se enquadra nas seguintes categorias:

- a)- Deficiência física: alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano, acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, monoparesia, tetraplegia, tetraparesia, triplegia, triparesia, hemiplegia, hemiparesia, amputação ou ausência de membro, paralisia cerebral, membros com deformidade congênita adquirida, exceto as deformidades estéticas e as que não produzam dificuldades para o desempenho de funções;
- b)- Deficiência auditiva: perda bilateral, parcial ou total de quarenta e um decibéis (dB) ou mais, aferida por audiograma nas frequências de 500Hz, 1.000Hz 2.000Hz e 3.000Hz;
- c)- Deficiência visual: cegueira, na qual a acuidade visual é igual ou menor que 0.05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; a baixa visão, que significa acuidade visual entre 0.03 e 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; os casos nos quais a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos for igual ou menor que 60º; ou a ocorrência simultânea de quaisquer das condições anteriores;
- d)- Deficiência mental: funcionamento intelectual significativamente inferior à média, com manifestação antes dos dezoito anos limitações associadas a duas ou mais áreas de habilidade adaptativas, tais como:
  - 1 - comunicação
  - 2 - cuidado pessoal
  - 3 - habilidades sociais
  - 4 - utilização dos recursos da comunidade
  - 5 - saúde e segurança
  - 6 - habilidades acadêmicas
  - 7 - lazer
  - 8 - trabalho
- e)- Deficiência múltipla: associação de duas ou mais deficiências.

II - Pessoa com mobilidade reduzida, àquela que, não se enquadrando no conceito de pessoa portadora de deficiência, tenha por qualquer motivo, dificuldade de movimentar-se, permanente ou temporariamente, gerando redução efetiva da mobilidade, flexibilidade, coordenação motora e percepção.

§ 2º - O disposto no caput aplica-se, ainda, as pessoas com idade igual ou superior a sessenta anos, gestantes, lactantes e pessoas com criança de colo.

§ 3º - O acesso prioritário às edificações e serviços das instituições financeiras deve seguir os preceitos estabelecidos neste Decreto e nas normas técnicas de acessibilidade da Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT, no que não conflitem com a Lei nº 7.102, de 20 de junho de 1983, observando, ainda, a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 2.878, de 26 de julho de 2001".

- 3.2. As alterações quanto às definições e parâmetros de deficiência na legislação federal serão automaticamente aplicadas no cumprimento deste Edital.
- 3.3. Não serão considerados como deficiência, os distúrbios passíveis de correção.
- 3.4. Os candidatos constantes da lista especial (portadores de necessidades especiais) serão convocados pela Prefeitura Municipal de Limeira, quando da admissão, para exame médico específico, com finalidade de avaliação da compatibilidade entre as atribuições da função e a deficiência declarada, sendo excluído do Concurso o candidato que tiver deficiência considerada incompatível com as atribuições do cargo público.
- 3.5. Após o ingresso do candidato portador de necessidades especiais, estas não poderão ser apresentadas como motivo para justificar a concessão de readaptação do cargo, bem como para a aposentadoria por invalidez.
- 3.6. As pessoas portadoras de necessidades especiais participarão do Concurso Público em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere a conteúdo, avaliação, duração, data, horário e local de realização das provas.
- 3.7. Não havendo candidatos portadores de necessidades especiais habilitados, as vagas reservadas serão revertidas aos demais candidatos.
- 3.8. As pessoas portadoras de necessidades especiais, após a realização da sua inscrição, ainda que efetuada pela internet, deverão entregar no Posto de Atendimento do IBAM, localizado na **Prefeitura Municipal de Limeira, Rua Prefeito Dr. Alberto Ferreira, nº 179 - Centro - Limeira - SP, no período de 19 a 29 de julho de 2011 das 09 às 16 horas:**
  - a) Laudo médico original e expedido no prazo de 60 (sessenta) dias antes do término das inscrições, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença - CID, bem como a provável causa da deficiência, inclusive para assegurar previsão de adaptação da prova, informando também o seu nome, documento de identidade (R.G) e opção da função;
  - b) O candidato portador de deficiência visual, além da entrega da documentação indicada na letra "a" deste item, deverá solicitar, por escrito, até o término das inscrições, a confecção de prova especial em BRAILE ou AMPLIADA, especificando o tipo de deficiência. Aos deficientes visuais (cegos) que solicitarem prova especial no sistema BRAILE deverão transcrever suas respostas também em BRAILE. Os referidos candidatos deverão levar para esse fim, no dia da aplicação da prova, reglete e punção podendo, ainda, utilizar-se de soroban.
- 3.9. Os candidatos que, não atenderem dentro do prazo do período das inscrições, aos dispositivos mencionados no:  
**Item 3.8 – letra "a"** - serão considerados como não portadores de necessidades especiais.  
**Item 3.8 – letra "b"** – não terão a prova preparada, sejam quais forem os motivos alegados.
- 3.10. O candidato portador de necessidades especiais que não realizar a inscrição conforme instruções constantes neste capítulo, não poderá interpor recurso em favor de sua condição.
- 3.11. Os candidatos portadores de necessidades especiais aprovados constarão da listagem geral dos aprovados por cargo e de listagem especial.
- 3.12. Os candidatos portadores de necessidades especiais deverão submeter-se, quando convocados, a exame médico a ser realizado pela Prefeitura ou por sua ordem, que terá decisão terminativa sobre a qualificação do candidato como deficiente ou não, e o grau de deficiência capacitante para o exercício da função, observada a legislação aplicável à matéria.

- 3.13. Havendo parecer médico oficial contrário à condição de deficiente, o nome do candidato será excluído da listagem correspondente e permanecendo, caso tiver classificação necessária, somente na lista de classificação geral.
- 3.14. O candidato que for julgado inapto, em razão da deficiência incompatibilizar-se com o exercício das atividades próprias do cargo, será desclassificado do Concurso.
- 3.15. A não observância pelo candidato de qualquer das disposições deste Capítulo implicará a perda do direito a ser admitido para as vagas reservadas aos portadores de necessidades especiais.
- 3.16. O laudo médico apresentado terá validade somente para este Concurso e não será devolvido.

#### **4. DO CANDIDATO AFRO-BRASILEIRO**

- 4.1. Ao candidato afro-brasileiro que pretenda fazer uso das prerrogativas que lhe são facultadas pela Lei Municipal n.º 3.691, de 13 de março de 2004, e pelo Decreto Municipal n.º 109, de 8 de abril de 2004, é assegurado o direito de inscrição no presente Concurso Público, com reserva de 20% das vagas para cada cargo/especialidade e das que vierem a ser autorizadas durante o prazo de validade do Concurso.
- 4.2. O candidato que se declarar afro-brasileiro concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos.
- 4.3. Para concorrer às vagas reservadas aos afro-brasileiros, o candidato deverá especificar na ficha de inscrição/formulário de inscrição, a sua opção.
- 4.4. O candidato que não declarar, no ato da inscrição, sua opção, não poderá interpor recurso em favor de sua situação.
- 4.5. Os candidatos que, no ato da inscrição, declararem sua opção de inscrição nessa modalidade de afro-brasileiros, se aprovados e classificados no Concurso, terão seus nomes publicados em lista específica e, caso obtenham classificação necessária, figurarão também na lista de classificação geral por cargo.
- 4.6. As vagas reservadas pela Lei Municipal n.º 3.691, de 13 de março de 2004, e pelo Decreto Municipal n.º 109, de 8 de abril de 2004, ficarão liberadas se não houver ocorrido inscrições no Concurso Público ou aprovação de candidatos afro-brasileiros.
- 4.7. Quando convocado para nomeação por meio do *Jornal Oficial do Município de Limeira*, o candidato deverá apresentar a seguinte documentação:
  - a) cópia autenticada de documento oficial onde conste especificada sua raça ou cor; ou
  - b) cópia autenticada de documento oficial de parente por consangüinidade ou colaterais no qual conste a indicação da raça ou cor, juntamente com um documento oficial da pessoa comprovando o parentesco.
- 4.8. Se o candidato não comparecer para nomeação, no prazo legal, será eliminado do Concurso Público.
- 4.9. Inexistindo indicação da raça ou cor em documento oficial, o candidato poderá requerer ao Poder Executivo que proceda consulta junto à comissão composta por representantes das entidades mencionadas na Lei Municipal n. 3.691, de 13 de março de 2004.
- 4.10. O candidato aprovado que no ato da nomeação não comprovar sua condição de afro-brasileiro, nos termos deste edital, será excluído da lista mencionada no subitem 4.5, permanecendo, caso tiver classificação necessária, somente na lista geral de classificação do cargo.

#### **5. DAS PROVAS E SEU JULGAMENTO**

- 5.1. O Concurso constará de:
  - **provas objetivas** de múltipla escolha de caráter eliminatório e classificatório de acordo com as normas deste Capítulo e do Anexo II deste Edital – PARA TODOS OS CARGOS;
  - **prova prática** para os candidatos ao cargo de Guarda Vidas.

- **Prova de aptidão física** para os candidatos aos cargos de Guarda Municipal e Vigilante Patrimonial

## **DAS PROVAS OBJETIVAS**

- 5.2. A aplicação das provas objetivas **está prevista para o dia 21 DE AGOSTO DE 2011** e serão realizadas na cidade de Limeira-SP.
- 5.3. A aplicação das provas na data prevista dependerá da disponibilidade de locais adequados à realização das mesmas.
- 5.4. Caso o número de candidatos inscritos exceda a oferta de lugares adequados existentes nas escolas localizadas na cidade de Limeira-SP, o IBAM reserva-se o direito de alocá-los em cidades próximas, não assumindo, entretanto, qualquer responsabilidade quanto ao transporte e alojamento desses candidatos.
- 5.5. Havendo alteração da data prevista no item 5.2, as provas poderão ocorrer em outra data, aos domingos.
- 5.6. A confirmação da data e as informações sobre horários e locais serão divulgados oportunamente através de Editais de Convocação para as provas a serem publicados no dia **12 DE AGOSTO de 2011** no *Jornal Oficial do Município de Limeira*, no site do IBAM [www.ibamsp-concursos.org.br](http://www.ibamsp-concursos.org.br) e da Prefeitura [www.limeira.sp.gov.br](http://www.limeira.sp.gov.br)
- 5.7. Não serão enviados cartões de convocação devendo o candidato tomar conhecimento dos locais e horários de aplicação das provas através do Edital de Convocação mencionado no item anterior.
- 5.8. Ao candidato só será permitida a realização das provas na respectiva data, no local e no horário, constantes das listas afixadas, no Edital de Convocação divulgado no Jornal Oficial do Município de Limeira e no site do Instituto Brasileiro de Administração Municipal – IBAM.
- 5.9. Os eventuais erros de dados cadastrais do candidato deverão ser corrigidos somente no dia das respectivas provas com o fiscal de sala.
- 5.10. Caso haja inexatidão na informação relativa à opção do cargo e/ou a condição de portador de necessidades especiais ou de candidato afro-brasileiro, o candidato deverá efetuar as alterações necessárias no dia da prova, junto ao fiscal de sala.
- 5.11. A alteração de opção do cargo somente será processada, na hipótese de que o dado expresso pelo candidato em sua ficha de inscrição/formulário de inscrição tenha sido transcrito erroneamente para o Edital de Convocação ou nas listas afixadas e divulgadas no sítio eletrônico do Instituto Brasileiro de Administração Municipal (IBAM).
- 5.12. Não será admitida troca de opção do cargo, exceto na situação descrita no item 5.11.
- 5.13. O candidato deverá comparecer ao local designado para a prova objetiva com antecedência mínima de 30 minutos.
- 5.14. Somente será admitido à sala de provas o candidato que estiver portando documento original de identidade que bem o identifique. São considerados documentos de identidade os originais de: Carteiras e/ou Cédulas de Identidade expedidas pelas Secretarias de Segurança, pelas Forças Armadas, pelo Ministério das Relações Exteriores e pela Polícia Militar; Cédula de Identidade para Estrangeiros; Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe que, por Lei Federal, valem como documento de identidade como, por exemplo, as Carteiras do CREA, OAB, CRC, CRM etc.; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia na forma da Lei nº 9.503/97).
- 5.14.1. É aconselhável estar portando, também, o comprovante de inscrição.
- 5.15. Não serão aceitos como documentos de identidade: certidões de nascimento, títulos eleitorais, carteiras de motorista (modelo antigo), carteiras de estudante, carteiras funcionais nem documentos ilegíveis, não-identificáveis e/ou danificados ou quaisquer outros documentos não mencionados no item anterior. Não será aceita cópia de documentos de identidade, ainda que autenticada.
- 5.16. Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitirem, com clareza, a identificação do candidato.

- 5.17. Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia de realização das provas, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá apresentar documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido há, no máximo, 30 (trinta) dias, sendo então submetido à identificação especial, compreendendo coleta de assinaturas e de impressão digital em formulário próprio.
- 5.18. Em nenhuma hipótese haverá segunda chamada, vista ou repetição de prova ou ainda, aplicação da prova em outra data ou horários diferentes dos divulgados no Edital de Convocação.
- 5.19. O candidato não poderá alegar desconhecimentos quaisquer sobre a realização da prova como justificava de sua ausência.
- 5.20. O não comparecimento às provas, qualquer que seja o motivo, caracterizará desistência do candidato e resultará na eliminação do Concurso Público.
- 5.21. O Instituto Brasileiro de Administração Municipal (IBAM), objetivando garantir a lisura e a idoneidade do Concurso Público – o que é de interesse público e, em especial dos próprios candidatos – bem como a sua autenticidade solicitará aos candidatos, quando da aplicação das provas, o registro de sua assinatura em campo específico na folha de respostas, bem como de sua autenticação digital.
- 5.22. As provas objetivas com duração de 3 (três) horas terão a seguinte composição:

Cargo	Provas	Nº de Questões
Guarda Municipal	<p><b>1ª FASE – Prova Objetiva</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conhecimentos Específicos</li> <li>• Língua Portuguesa</li> <li>• Matemática</li> </ul> <p><b>2ª FASE</b> Prova de Aptidão Física</p>	<p>20</p> <p>10</p> <p>10</p>
Guarda Vidas	<p><b>1ª FASE – Prova Objetiva</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conhecimentos Específicos</li> <li>• Língua Portuguesa</li> <li>• Matemática</li> </ul> <p><b>2ª FASE</b> Prova Prática</p>	<p>20</p> <p>10</p> <p>10</p>
Vigilante Patrimonial	<p><b>1ª FASE – Prova Objetiva</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Língua Portuguesa</li> <li>• Matemática</li> </ul> <p><b>2ª FASE</b> Prova de Aptidão Física</p>	<p>20</p> <p>10</p>

- 5.23. Cada questão apresentará 4 (quatro) alternativas.
- 5.24. Para cada acerto será computado 2,5 (dois e meio) pontos e considerar-se-á habilitado o candidato que obtiver nota igual ou superior a 50% (cinquenta por cento) da prova e estiver na margem estabelecida no quadro abaixo.

Cargo	Número de candidatos habilitados na prova objetiva e que poderão participar da 2ª fase
Guarda Municipal	200
Guarda Vidas	50
Vigilante Patrimonial	200

- 5.25. Nas provas objetivas, o candidato deverá assinalar as respostas na folha de respostas personalizadas, único documento válido para a correção das provas. O preenchimento da folha de respostas será de inteira responsabilidade do candidato que deverá proceder em conformidade com as instruções específicas contidas na capa do caderno de questões e na folha de respostas.
- 5.26. O candidato deverá ler atentamente as instruções contidas na Capa do Caderno de Questões e

na Folha de Respostas.

- 5.27. As instruções contidas no Caderno de Questões e na Folha de Respostas deverão ser rigorosamente seguidas sendo o candidato único responsável por eventuais erros cometidos.
- 5.28. O candidato deverá informar ao fiscal de sua sala qualquer irregularidade nos materiais recebidos no momento da aplicação das provas não sendo aceitas reclamações posteriores.
- 5.29. Em hipótese alguma haverá substituição da folha de respostas por erro do candidato.
- 5.30. Os prejuízos advindos de marcações feitas incorretamente na folha de respostas serão de inteira responsabilidade do candidato.
- 5.31. O candidato deverá comparecer ao local designado munido de caneta esferográfica de tinta preta ou azul, lápis preto nº 2 e borracha.
- 5.32. O candidato deverá preencher os alvéolos, na Folha de Respostas da Prova Objetiva, com caneta esferográfica de tinta preta ou azul.
- 5.33. Não serão computadas questões não assinaladas ou que contenham mais de uma marcação, emenda ou rasura, ainda que legível.
- 5.34. Durante a realização das provas, não será permitida nenhuma espécie de consulta ou comunicação entre os candidatos, nem a utilização de livros, códigos, manuais, impressos ou quaisquer anotações.
- 5.35. Motivará a eliminação do candidato do Concurso Público, sem prejuízo das sanções penais cabíveis, a burla ou a tentativa de burla a quaisquer das normas definidas neste Edital e/ou em outros relativos ao Concurso, nos comunicados, nas instruções aos candidatos e/ou nas instruções constantes da Prova, bem como o tratamento incorreto e/ou descortês a qualquer pessoa envolvida na aplicação das provas, o candidato que:
- apresentar-se após o horário estabelecido para fechamento dos portões do prédio, inadmitindo-se qualquer tolerância;
  - não comparecer às provas seja qual for o motivo alegado;
  - não apresentar o documento que bem o identifique;
  - ausentar-se da sala de provas sem o acompanhamento do fiscal;
  - ausentar-se do local antes de decorrida uma hora e meia do início das provas;
  - ausentar-se da sala de provas levando folha de respostas ou outros materiais não permitidos, sem autorização;
  - estiver portando armas, mesmo que possua o respectivo porte;
  - lançar mão de meios ilícitos para a execução das provas;
  - não devolver integralmente o material recebido;
  - for surpreendido em comunicação com outras pessoas ou utilizando-se de livros, notas ou impressos não permitidos ou máquina calculadora ou similar;
  - estiver portando ou fazendo uso de qualquer tipo de equipamento eletrônico ou de comunicação (*bip*, telefone celular, relógios digitais, *walkman*, agenda eletrônica, *notebook*, *palmtop*, receptor, gravador ou outros equipamentos similares), bem como protetores auriculares;
  - perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido.
- 5.36. Os celulares e outros aparelhos eletrônicos deverão permanecer desligados até a saída do candidato do local de realização das provas.
- 5.37. O Instituto Brasileiro de Administração Municipal não se responsabilizará por perda ou extravio de documentos ou objetos ocorrido no local de realização das provas, nem por danos neles causados.
- 5.38. O candidato, ao terminar a prova, entregará ao fiscal a Folha de Respostas devidamente assinada e identificada com sua identificação digital.
- 5.39. Por razão de segurança, os Cadernos de Questões da Prova Objetiva somente serão entregues aos candidatos no local de aplicação das provas, após decorrido o tempo de uma hora e meia.
- 5.40. No dia da realização das provas, na hipótese de o nome do candidato não constar nas listagens oficiais relativas aos locais de prova estabelecidos no Edital de Convocação, o Instituto Brasileiro

de Administração Municipal procederá à inclusão do candidato, mediante a apresentação do boleto bancário com comprovação de pagamento, com o preenchimento de formulário específico.

- 5.41. A inclusão de que trata o item 5.40 será realizada de forma condicional e será analisada pelo Instituto Brasileiro de Administração Municipal, na fase do Julgamento das Provas Objetivas, com o intuito de se verificar a pertinência da referida inscrição.
- 5.42. Constatada a improcedência da inscrição de que trata o item 5.40 a mesma será automaticamente cancelada sem direito a reclamação, independentemente de qualquer formalidade, considerados nulos todos os atos dela decorrentes.
- 5.43. Quando, após a prova, for constatada, por meio eletrônico, estatístico, visual ou grafológico, a utilização de processos ilícitos, o candidato terá sua prova anulada e será automaticamente eliminado do Concurso.
- 5.44. Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para a aplicação das provas em virtude de afastamento do candidato da sala de prova.

### **DA PROVA PRÁTICA PARA OS CANDIDATOS AO CARGO DE GUARDA VIDAS**

- 5.45. A Prova Prática será aplicada na cidade de Limeira-SP, em época posterior à da prova objetiva, para os candidatos habilitados na prova objetiva conforme Tabela constante do item 5.24 deste Edital.
- 5.46. A informação sobre datas, locais e horários dessas provas será divulgada oportunamente por meio de Edital de Convocação, a ser publicado no Jornal Oficial do Município de Limeira, divulgado nos sites [www.ibamsp-concursos.org.br](http://www.ibamsp-concursos.org.br) e [www.limeira.sp.gov.br](http://www.limeira.sp.gov.br), bem como afixado na entrada principal do Paço Municipal, na Rua Dr. Alberto Ferreira, nº 179 – Centro – Edifício Prada – Limeira/SP.
- 5.47. Não serão enviados cartões de convocação ou emails aos candidatos habilitados para realizar a prova prática devendo o candidato tomar conhecimento da data, local (locais) e horários de sua realização através do edital de convocação mencionado no item anterior.
- 5.48. Não será permitida a sua realização em data, local, horário ou turma diferentes do previsto no Edital de Convocação.
- 5.49. Em hipótese alguma, haverá segunda chamada para a sua realização.
- 5.50. A avaliação das provas práticas consistirá na demonstração dos conhecimentos técnicos, práticos e operacionais exigidos para o exercício da função conforme Anexo I deste Edital.
- 5.51. Para a realização Provas de Aptidão Física, o candidato deverá:
  - a) apresentar-se 30 (trinta minutos antes do horário previsto na convocação;
  - b) apresentar original de documento de identificação conforme previsto no item 5.14 do deste Edital.
  - c) assinar e entregar de Termo de Responsabilidade do próprio candidato que será entregue no local de aplicação das provas;
  - d) entregar Atestado Médico conforme modelo constante do Anexo IV deste Edital, datado de até 20 (vinte) dias anteriores à data da prova, que o capacite a realizar testes de ESFORÇO FÍSICO; e
  - e) apresentar-se com roupa apropriada (traje apropriado para o teste de natação).
- 5.52. O candidato poderá decidir se realizará ou não aquecimento para realização dos testes físicos, já que o mesmo não será ministrado pelos avaliadores.
- 5.53. Para a realização da prova prática, recomenda-se ao candidato fazer sua refeição com antecedência de 2 (duas) horas em relação à realização dos testes.
- 5.54. Anormalidades observadas com os candidatos, durante a aplicação destas provas, serão registradas pelos avaliadores.
- 5.55. Será considerado habilitado o candidato considerado “apto” na prova prática sendo os demais eliminados do Concurso Público.

5.56. Não será permitido aos candidatos, sob qualquer pretexto, realizar as avaliações após o horário e local pré-estabelecido no Edital de Convocação.

### **DA PROVA DE APTIDÃO FÍSICA PARA OS CANDIDATOS AOS CARGOS DE GUARDA MUNICIPAL E VIGILANTE PATRIMONIAL.**

- 5.57. As Provas de Aptidão Física serão aplicadas na cidade de Limeira-SP, em época posterior à da prova objetiva, para os candidatos classificados conforme Tabela constante do item 5.24 deste Edital.
- 5.58. A informação sobre datas, locais e horários dessas provas será divulgada oportunamente por meio de Edital de Convocação, a ser publicado no Jornal Oficial do Município de Limeira, divulgado nos sites [www.ibamsp-concursos.org.br](http://www.ibamsp-concursos.org.br) e [www.limeira.sp.gov.br](http://www.limeira.sp.gov.br), bem como afixado na entrada principal do Paço Municipal, na Rua Dr. Alberto Ferreira, nº 179 – Centro – Edifício Prada – Limeira/SP.
- 5.59. Não serão enviados cartões de convocação ou emails aos candidatos habilitados para realizar a prova prática devendo o candidato tomar conhecimento da data, local (locais) e horários de sua realização através do edital de convocação mencionado no item anterior.
- 5.60. Não será permitida a sua realização em data, local, horário ou turma diferentes do previsto no Edital de Convocação.
- 5.61. Em hipótese alguma, haverá segunda chamada para a sua realização.
- 5.62. Para a realização Provas de Aptidão Física, o candidato deverá:
- a) apresentar-se com 30 (trinta) minutos de antecedência do horário previsto;
  - b) apresentar original de documento de identificação conforme previsto no item 5.14 do deste Edital.
  - c) que será entregue no local de aplicação das provas;
  - d) entregar Atestado Médico conforme modelo constante do Anexo IV deste Edital, datado de até 20 (vinte) dias anteriores à data da prova, que o capacite a realizar testes de ESFORÇO FÍSICO; e
  - e) apresentar-se com roupa apropriada (agasalho ou calção e camiseta) e calçando tênis.
- 5.63. O candidato poderá decidir se realizará ou não aquecimento para realização dos testes físicos, já que o mesmo não será ministrado pelos avaliadores.
- 5.64. Para a realização das provas de aptidão física, recomenda-se ao candidato fazer sua refeição com antecedência de 2 (duas) horas em relação à realização dos testes.
- 5.65. Anormalidades observadas com os candidatos, durante a aplicação destas provas, serão registradas pelos avaliadores.
- 5.66. A Prova de Aptidão Física terá caráter eliminatório devendo o candidato alcançar a pontuação mínima pontos em cada um dos 4 (quatro) testes conforme Tabela do Anexo V deste Edital.
- 5.66.1. Os candidatos ao cargo de Vigilante Patrimonial serão submetidos a três testes: corrida 12 minutos, abdominal e flexão, devendo obter a pontuação mínima em todos eles conforme Tabela do item 5.69.
- 5.67. O candidato que não obtiver a pontuação mínima em qualquer um dos testes será considerado “inapto”
- 5.68. O não comparecimento do candidato na prova de aptidão física caracterizará desistência do candidato e, conseqüentemente, em eliminação do Concurso.
- 5.69. Os testes a serem aplicados na Prova de Aptidão Física serão os seguintes:

**Flexão de Braço:** consiste no movimento de flexão de extensão do cotovelo. O candidato começa com a articulação do cotovelo em extensão, devendo as mãos estarem posicionadas sobre o chão na linha dos ombros. A flexão será efetuada até que o tórax toque o chão, devendo os cotovelos abduzir em relação ao tronco conforme a flexão do cotovelo for desenvolvida. Para mulheres, o movimento sofre uma modificação quanto ao posicionamento dos joelhos – os joelhos apoiados ao chão e os pés suspensos e cruzados. **Músculos avaliados:** peitorais / tríceps / braquial / deltóide anterior. Embasados em RASCH, BURNE, 1977 e WIRHED, 1984.

#### **Marcas Mínimas – Guarda Municipal**

<b>Flexão de Braço - Masculino</b>	
<b>IDADE</b>	<b>MARCA MÍNIMA</b>

<b>Flexão de Braço - Feminino</b>	
<b>IDADE</b>	<b>MARCA MÍNIMA</b>

Até 29 anos	26
Até 39 anos	19
Até 49 anos	15
Até 59 anos	12
Até 69 anos	09

Até 29 anos	16
Até 39 anos	13
Até 49 anos	11
Até 59 anos	08
Até 69 anos	06

### Marcas Mínimas – Vigilante Patrimonial

Flexão de Braço - Masculino	
IDADE	MARCA MÍNIMA
qualquer	14

Flexão de Braço - Feminino	
IDADE	MARCA MÍNIMA
qualquer	10

**Abdominal:** consiste no movimento de flexão anterior do tronco na posição decúbito dorsal. As plantas dos pés deverão estar sobre o chão com os calcanhares unidos a uma distância de 30 a 45 cm das nádegas. Flexionando o abdômen em direção as pernas flexionadas e voltando a posição inicial. Músculos avaliados: abdominais / flexores do quadril. Embasados em RASCH, BURNE, 1977 e WIRHED, 1984.

### Marcas Mínimas – Guarda Municipal

Abdominal - Masculino	
IDADE	MARCA MÍNIMA
Até 29 anos	34
Até 39 anos	27
Até 49 anos	22
Até 59 anos	18
Até 69 anos	13

Abdominal - Feminino	
IDADE	MARCA MÍNIMA
Até 29 anos	27
Até 39 anos	22
Até 49 anos	17
Até 59 anos	10
Até 69 anos	07

### Marcas Mínimas – Vigilante Patrimonial

Abdominal - Masculino	
IDADE	MARCA MÍNIMA
qualquer	15

Abdominal - Feminino	
IDADE	MARCA MÍNIMA
qualquer	12

**Corrida de 50 metros:** O candidato deverá percorrer a distância de 50 metros em linha reta no menor tempo possível, em terreno demarcado e plano, anotando o resultado em segundos (tempo). A posição de saída será em afastamento antero-posterior das pernas e com o pé da frente o mais próximo possível da marca de largada. Deverá ser ininterrupto, não sendo permitido o repouso ou pausa até o término do teste.

### Marcas Mínimas – Guarda Municipal

Corrida 50 metros - Masculino	
IDADE	MARCA MÁXIMA
Até 29 anos	9 segundos
Até 39 anos	10 segundos
Até 49 anos	11 segundos
Até 59 anos	12 segundos
Até 69 anos	13 segundos

Corrida 50 metros - Feminino	
IDADE	MARCA MÁXIMA
Até 29 anos	10 segundos
Até 39 anos	11 segundos
Até 49 anos	12 segundos
Até 59 anos	13 segundos
Até 69 anos	14 segundos

**Corrida de 12 minutos:** consiste em, num determinado tempo, anotar o número de metros percorridos pelo candidato. O candidato deverá percorrer a maior distância possível no tempo determinado. O teste deverá ser realizado em 12 minutos, em pista demarcada, ininterruptamente, sendo permitido andar durante a sua realização. Faltando 2 (dois) minutos para o encerramento do teste será emitido um sinal de aviso a todos os candidatos. Após 12 (doze) minutos, será dado um sinal e o candidato deverá parar no lugar em que estiver. O candidato deverá ficar em pé, andando transversalmente na pista, onde aguardará a anotação do seu percurso pelo fiscal do teste.

### Marcas Mínimas – Guarda Municipal

Corrida 12 minutos - Masculino	
IDADE	MARCA MÍNIMA
Até 29 anos	2.100 metros
Até 39 anos	1.900 metros
Até 49 anos	1.700 metros
Até 59 anos	1.500 metros
Até 69 anos	1.300 metros

Corrida 12 minutos - Feminino	
IDADE	MARCA MÍNIMA
Até 29 anos	1.850 metros
Até 39 anos	1.700 metros
Até 49 anos	1.550 metros
Até 59 anos	1.400 metros
Até 69 anos	1.250 metros

## Marcas Mínimas – Vigilante Patrimonial

Corrida - Masculino	
IDADE	MARCA MÍNIMA
qualquer	1.400 metros

Corrida - Feminino	
IDADE	MARCA MÍNIMA
qualquer	1.200 metros

5.70. O desempenho dos candidatos em cada teste de aptidão física mensurado através da obtenção da pontuação constante das tabelas do Anexo V deste Edital valendo a contagem das execuções corretas feitas pelo avaliador.

## 6. DA CLASSIFICAÇÃO

- 6.1. Os candidatos habilitados serão classificados por ordem decrescente da pontuação final, em listas de classificação para cada cargo.
- 6.2. A composição da pontuação final do candidato será a somatória dos pontos obtidos em todas as modalidades de avaliação que participou.
- 6.3. Serão emitidas três listas: uma geral, contendo todos os candidatos habilitados, uma especial, para os portadores de necessidades especiais habilitados e a terceira contendo os candidatos inscritos como afro-descendentes habilitados, quando for o caso.
- 6.4. Em caso de igualdade da pontuação final, serão aplicados, sucessivamente os seguintes critérios de desempate:
  - a) com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, nos termos da Lei Federal nº 10.741/2003, entre si e frente aos demais, sendo que será dada preferência ao de idade mais elevada;
  - b) obtiver maior pontuação nas questões de Conhecimentos Específicos quando for o caso;
  - c) Obtiver maior pontuação nas questões de Língua Portuguesa;
  - d) mais idoso entre os candidatos com idade inferior a 60 (sessenta) anos.
- 6.5. Persistindo ainda o empate, poderá haver sorteio com a participação dos candidatos envolvidos.
- 6.6. No ato da inscrição, o candidato fornecerá as informações necessárias para fins de desempate, estando sujeito às penalidades impostas pela Administração Municipal, em caso de inverídicas.

## 7. DOS RECURSOS

- 7.1. O prazo para interposição de recurso será de 2 (dois) dias úteis do fato que lhe deu origem, a contar do dia divulgação/publicação do evento no Jornal Oficial do Município de Limeira e/ou nos sites do IBAM e da Prefeitura.
- 7.2. Caso a divulgação do fato ocorra de segunda a sexta-feira, será considerado como primeiro dia útil o da data da divulgação e o segundo dia, o subsequente a ele, observado o item 7.1.
- 7.3. Somente serão considerados os recursos interpostos no prazo estipulado para a fase a que se referem.
- 7.4. O recurso deverá ser encaminhado à Presidente da Comissão de Concursos da Prefeitura Municipal de Limeira e protocolado no Setor de Protocolo da Prefeitura, no horário das 10 às 15 horas, conforme modelo constante do Anexo III deste Edital.
- 7.5. Os recursos deverão ser digitados ou datilografados e redigidos em termos convenientes, que apontem de forma clara as razões que justifiquem sua interposição dentro do prazo legal.
- 7.6. Somente serão apreciados os recursos interpostos dentro do prazo estabelecido e que possuírem fundamentação e argumentação lógica e consistente, que permitam sua adequada avaliação.
- 7.7. Não serão aceitos os recursos interpostos em prazo destinado a evento diverso do questionado.
- 7.8. Não serão aceitos recursos interpostos por via postal, fac-símile, telex, Internet, telegrama ou por qualquer outro meio que não seja o especificado neste Capítulo.
- 7.9. A Comissão do Concurso constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.
- 7.10. Os recursos interpostos em desacordo com as especificações contidas neste Capítulo não serão

avaliados.

- 7.11. Quando o recurso se referir a gabarito da prova objetiva, deverá ser elaborado de forma individualizada, ou seja, 01 (um) recurso para cada questão.
- 7.12. Os pontos relativos às questões eventualmente anuladas serão atribuídos a todos os candidatos presentes à prova.
- 7.13. Na possibilidade de haver mais de uma alternativa correta por questão, serão consideradas corretas as marcações feitas pelos candidatos em qualquer uma das alternativas consideradas corretas.
- 7.14. O gabarito divulgado poderá ser alterado, em função dos recursos interpostos e as provas serão corrigidas de acordo com o gabarito oficial definitivo.
- 7.15. No caso de procedência de recurso interposto dentro das especificações, poderá eventualmente haver alteração dos resultados obtidos pelo candidato em qualquer etapa ou ainda poderá ocorrer a desclassificação do mesmo.
- 7.16. O candidato que desejar tomar conhecimento da manifestação proferida pelas bancas examinadoras deverá dirigir-se, pessoalmente, ao Setor de Protocolo.
- 7.17. Não serão aceitos: pedidos de revisão de recurso; recurso de recurso e recurso contra o gabarito oficial definitivo.
- 7.18. A interposição de recursos não obsta o regular andamento do cronograma do Concurso.

## **8. DO PROVIMENTO DOS CARGOS**

- 8.1. A posse e o exercício far-se-ão na forma estabelecida no Estatuto do Servidor Público Municipal.
- 8.2. A admissão dos candidatos aprovados, de acordo com as necessidades da Administração, obedecerá rigorosamente à ordem de classificação final e as condições dispostas no item 2.3 deste Edital.
- 8.3. A aprovação do candidato não isenta o mesmo da apresentação dos documentos pessoais exigíveis para a admissão.
- 8.4. Independentemente da aprovação nas provas, os candidatos somente serão admitidos se aprovados nos exames médicos, de aferição de altura (quando for o caso), psicológica e de investigação social.
- 8.5. Após a homologação do Concurso e, para que seja nomeado, o candidato será submetido à avaliação médica com aferição da altura mínima, psicológico e de investigação social nos termos desse Capítulo.
- 8.6. A avaliação médica e psicológica poderá ser feita pela Prefeitura ou por sua ordem.
- 8.7. A Avaliação Psicológica **para o cargo de Guarda Municipal e Vigilante Patrimonial** será realizada pela Prefeitura ou por sua ordem aos candidatos habilitados no Concurso Público.
- 8.8. A Avaliação Psicológica levará em conta as características especiais que o cargo exige e destinar-se-á a verificar a capacidade do candidato para utilizar as funções psicológicas necessárias ao desempenho do cargo, nas condições atuais oferecidas pela Prefeitura Municipal de Limeira. Essa verificação dar-se-á por meio de instrumental competente, consoante a legislação em vigor, a fim de constatar a existência de fatores considerados imprescindíveis ao bom desempenho das atribuições do cargo.
- 8.9. A Avaliação Psicológica, de caráter eliminatório, será composta por métodos e técnicas de avaliação psicológica de aplicação coletiva e visa avaliar o perfil psicológico do candidato.
- 8.10. O perfil psicológico é constituído por um rol de características de personalidade e inteligência que permitam ao indivíduo adaptar-se e apresentar desempenho positivo enquanto ocupante do cargo. O rol de características a serem verificadas consta do item 8.20 deste Edital.
- 8.11. A Avaliação Psicológica será aplicada por profissionais da área de Psicologia, identificados pelo número de suas inscrições no Conselho Regional de Psicologia.
- 8.12. Em hipótese alguma, haverá segunda chamada para a sua realização.

- 8.13. Da Avaliação, resultará o conceito “APTO” ou “INAPTO”.
- 8.14. O conceito “APTO”, significa que o candidato apresentou o perfil psicológico compatível para realizar as atividades imprescindíveis constantes do Anexo I deste Edital e da legislação em vigor.
- 8.15. O conceito “INAPTO”, significa que o candidato não apresentou, neste Concurso Público, o perfil psicológico compatível para realizar as atividades imprescindíveis constantes do Anexo I deste Edital e da legislação em vigor.
- 8.16. A “INAPTIDÃO” na Avaliação Psicológica pressupõe, tão-somente, a inadequação do candidato ao perfil psicológico exigido para o desempenho do cargo, em nada interferindo no que diz respeito ao prosseguimento normal do seu exercício profissional.
- 8.17. O candidato “INAPTO” não será submetido a novo exame ou prova não sendo contratado.
- 8.18. O resultado da Avaliação Psicológica somente será divulgado ao candidato, ou ao seu representante legal, atendendo aos ditames da ética psicológica, mediante requerimento dirigido ao Presidente da Comissão Especial designada para esse fim, até 120 (cento e vinte) dias da data de realização da Avaliação Psicológica (entrevista devolutiva).
- 8.19. O não comparecimento à avaliação caracterizará desistência do candidato.
- 8.20. Na Avaliação Psicológica serão verificadas as características do candidato, com relação a:
- a) bom relacionamento interpessoal e controle emocional;
  - b) boa resistência à fadiga psicofísica;
  - c) controlado nível de ansiedade;
  - d) bom domínio psicomotor;
  - e) adequada capacidade de improvisação;
  - f) controlada agressividade e adequadamente canalizada;
  - g) bom nível de atenção e concentração;
  - h) adequada impulsividade;
  - i) ausência de sinais fóbicos e desrítimicos;
  - j) elevada flexibilidade de conduta;
  - k) boa criatividade e elevada disposição para o trabalho;
  - l) elevado grau de iniciativa e decisão (autonomia);
  - m) excelente receptividade e capacidade de assimilação.
- 8.21. A Investigação Social será realizada pela Secretaria Municipal de Segurança Pública, da Prefeitura Municipal de Limeira, por meio da Corregedoria Geral da Guarda Municipal.
- 8.22. A Investigação Social visa a apuração da conduta e idoneidade do candidato, ou seja, verifica se o candidato possui conduta irrepreensível, apurada em investigação sigilosa, averiguando sua vida pregressa e atual, quer seja social, moral, profissional ou escolar, impedindo que indivíduo com perfil incompatível ingresse no cargo público. O próprio candidato fornecerá dados para tal averiguação, autorizando seu procedimento.
- 8.23. Todos os candidatos considerados “aptos” na Avaliação Psicológica deverão realizar esta Investigação.
- 8.24. A informação sobre datas, locais e horários dessa Investigação serão divulgadas oportunamente por meio de Edital de Convocação, a ser publicado no Jornal Oficial do Município de Limeira
- 8.25. A Investigação Social (**para o cargo de Guarda Municipal e Vigilante Patrimonial**), de caráter eliminatório, será feita por meio de preenchimento de questionário e entrega da seguinte documentação:
- a) cópia, acompanhada do original, da Cédula de Identidade - RG;
  - b) cópia, acompanhada do original, do Cadastro de Pessoa Física - CPF;

- c) cópia, acompanhada do original, do Certificado de Conclusão do Ensino Médio (Guarda Municipal) e ensino fundamental (Vigilante Patrimonial) e do Histórico Escolar;
- d) certidão atualizada de Distribuição Criminal da Justiça Estadual da Comarca onde reside e residiu a partir de 18 anos de idade (a referida Certidão é expedida pelo Fórum da respectiva Comarca);
- e) certidão atualizada de Distribuição Criminal da Justiça Federal da Região onde reside e residiu a partir de 18 anos de idade (a referida certidão é expedida pelo Fórum da Justiça Federal);
- f) Certidão Negativa do Departamento de Polícia Federal;
- g) Certidão Negativa da Justiça Eleitoral; e
- h) 4 (quatro) fotos 3x4, recentes.

- 8.26. As datas das Certidões deverão corresponder ao determinado no Edital de Convocação a ser publicado.
- 8.27. Caso conste algum processo nas Certidões, o candidato deverá requerer, no local competente, a Certidão de objeto e pé do respectivo Cartório Criminal, entregando tal Certidão de objeto e pé juntamente com os documentos especificados no item 8.25 deste Edital.
- 8.28. O candidato ausente na entrega ou o que não entregar os documentos previstos no item 8.25 e 8.27 deste Capítulo, neste Edital, dentro do prazo estabelecido, será considerado Inapto e, conseqüentemente, eliminado da lista de classificação final.
- 8.29. Poderão ser solicitadas novas certidões comprobatórias de idoneidade e conduta ilibada na vida pública e na vida privada, caso haja necessidade, a critério da Comissão Examinadora.
- 8.30. Não serão aceitos protocolos dos documentos solicitados.
- 8.31. O resultado da Investigação Social será conceituado por “Apto” e “Inapto”.
- 8.32. Os candidatos considerados “Inaptos” não serão contratados.
- 8.33. Não caberá recurso do resultado da Investigação Social.
- 8.34. Os candidatos nomeados para o cargo de **Guarda Municipal** estarão sujeitos:
- ao atendimento aos termos da Lei nº 10.826, de 22 de dezembro de 2003, que dispõe sobre o registro, posse e comercialização de armas de fogo e munição, sobre o Sistema Nacional de Armas-SINARM, que define crimes e dá outras providências; e
  - ao disposto no Decreto Municipal nº 94, de 20 de março de 2007, que institui o Regulamento Disciplinar da Guarda Civil Municipal de Limeira
- 8.35. Os candidatos nomeados para o cargo de **Vigilante Patrimonial** estarão sujeitos:
- Ao disposto em código de conduta decretado pela administração pública;
  - Os vigilantes nomeados estarão subordinados à Coordenadoria Operacional da Secretaria Municipal de Segurança Pública.

## 9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 9.1. A inscrição do candidato implicará o conhecimento das presentes instruções e a tácita aceitação das condições do Concurso, tais como se acham estabelecidas no Edital e nas normas legais pertinentes, bem como em eventuais aditamentos e instruções específicas para a realização do certame, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento.
- 9.2. Não será fornecida informação relativa à convocação, ao resultado das provas e resultado final via telefone ou e-mail.
- 9.3. Não serão emitidas certidões de aprovação no presente Concurso.
- 9.4. O prazo de validade deste Concurso é de 2 (dois) anos, a contar da data de homologação, prorrogável por igual período, a juízo da Administração Municipal.
- 9.5. A inexatidão das afirmativas ou irregularidades de documentos, ou outras irregularidades constatadas no decorrer do processo, verificadas a qualquer tempo, acarretará a nulidade da

inscrição, prova ou a admissão do candidato, sem prejuízo das medidas de ordem administrativa, cível ou criminal cabíveis.

- 9.6. Todos os atos relativos ao presente Concurso, convocações, avisos e resultados até sua homologação serão publicados no Jornal Oficial do Município de Limeira e divulgados no site [www.ibamp-concursos.org.br](http://www.ibamp-concursos.org.br) e [www.limeira.sp.gov.br](http://www.limeira.sp.gov.br).
- 9.7. É responsabilidade do candidato manter seu endereço e telefone atualizados, até que se expire o prazo de validade do Concurso, para viabilizar os contatos necessários, sob pena de quando for admitido, perder o prazo para tomar posse, caso não seja localizado.
- 9.8. O contato realizado pela Prefeitura Municipal de Limeira com o candidato, por telefone ou correspondência, não tem caráter oficial, é meramente informativo, não sendo aceita a alegação do não recebimento como justificativa de ausência ou de comparecimento em data, local ou horário incorretos, sendo do candidato a responsabilidade de acompanhar pelo Jornal Oficial do Município de Limeira a publicação das respectivas convocações.
- 9.9. Em caso de alteração de algum dado cadastral, até a realização das provas, o candidato deverá requerer a atualização ao IBAM ou, após o que e durante, à Prefeitura Municipal de Limeira, por meio de formulário específico protocolado no Departamento de Recursos Humanos da Prefeitura.
- 9.10. Os aposentados em cargo/função/emprego públicos somente serão admitidos, mediante aprovação neste Concurso, se as funções estiverem previstas nas acumulações legais previstas pela Constituição Federal. Nesse caso, o aposentado deverá apresentar, na data da admissão, certidão expedida pelo órgão competente, que indique o tipo de aposentadoria.
- 9.11. A Prefeitura Municipal de Limeira e o Instituto Brasileiro de Administração Municipal (IBAM) não se responsabilizam por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de:
  - a) endereço não atualizado;
  - b) endereço de difícil acesso;
  - c) correspondência devolvida pela ECT por razões diversas de fornecimento e/ou endereço errado do candidato;
  - d) correspondência recebida por terceiros.
- 9.12. A Prefeitura Municipal de Limeira e o IBAM se eximem das despesas decorrentes de viagens e estadas dos candidatos para comparecimento a qualquer prova do Concurso Público, bem como objetos pessoais esquecidos e danificados nos locais de prova.
- 9.13. A qualquer tempo poder-se-á anular a inscrição, prova ou tornar sem efeito a nomeação do candidato, desde que verificadas falsidades ou inexatidões de declarações ou informações prestadas pelo candidato ou irregularidades na inscrição, nas provas e títulos ou nos documentos.
- 9.14. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, até a data da convocação dos candidatos para as provas correspondentes, circunstância que será mencionada em Edital ou aviso a ser publicado, sendo do candidato a responsabilidade de acompanhar pelo Jornal Oficial do Município de Limeira as eventuais retificações.
- 9.15. O resultado final do Concurso será homologado pelo Prefeito de Limeira.
- 9.16. As despesas relativas à participação do candidato no Concurso e à apresentação para posse e exercício correrão às expensas do próprio candidato.
- 9.17. A Prefeitura Municipal de Limeira e o Instituto Brasileiro de Administração Municipal não se responsabilizam por quaisquer cursos, textos, apostilas e outras publicações referentes a este Concurso.
- 9.18. Decorridos 90 (noventa) dias da homologação do Concurso e não caracterizando qualquer óbice, é facultada a incineração da prova e demais registros escritos, mantendo-se, porém, pelo prazo de validade do Concurso, os registros eletrônicos.
- 9.19. Serão designados pelo Prefeito Municipal, o Presidente e os membros da Comissão responsáveis pela organização do Certame, ficando delegada ao Presidente a competência para tomar as providências necessárias à realização de todas as fases do presente Concurso Público.

9.20. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão designada para a realização do presente Concurso Público.

Limeira, 15 de julho de 2011

### **COMISSÃO DE CONCURSO PÚBLICO**

Marina Elisa Mazza Monteiro  
Presidente

Lucas Vinícius Figueiredo  
Membro

Marcos Raimundo de Oliveira  
Membro

Priscila Pereira Sizino  
Membro

## **ANEXO I – SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES (conforme legislação em vigor)**

### **GUARDA VIDAS**

Atuar junto aos usuários das praças de esporte, informando e prestando atendimento e auxiliando na manutenção das piscinas; desenvolver atividades nos Centros Comunitários e Centros Esportivos Municipais, orientando os usuários quanto aos corretos procedimentos a serem adotados nas piscinas municipais, no tocante as questões de higiene e segurança; prestar os primeiros atendimentos quanto da ocorrência de acidentes; auxiliar na limpeza, tratamento e manutenção das piscinas; executar outras atividades afins, determinadas pelo superior imediato.

### **GUARDA MUNICIPAL**

Exercer atividades preventivas, registrar e relatar ocorrências ao seu supervisor, manter a ordem onde estiver prestando serviços, cumprir as determinações da supervisão no que se refere ao tratamento com pessoas; acautelar-se permanentemente os bens dominiais e os bens de uso especial do Município assim entendido as escolas e unidades de saúde municipais, os edifícios, cemitérios e mercados públicos e todos os bens necessários às atividades gerais da Administração; acautelar-se os bens de uso comum do povo, assim entendido as vias públicas, praças, jardins e quaisquer outros logradouros públicos; proteger os bens, serviços e instalações públicas do Município; acautelar-se os bens públicos do estado e da União, mediante a celebração de convênio; colaborar com os fiscais e os servidores públicos municipais, apoiando-os em serviço quando solicitado; auxiliar na proteção da integridade física dos servidores públicos municipais e do Prefeito quando solicitado; auxiliar as Secretarias Municipais e a Defesa Civil em campanhas públicas e estado de emergência ou de calamidade pública; apoiar as atividades dos Conselhos Municipais; colaborar com os Agentes da Autoridade de Trânsito; coordenar e operacionalizar os serviços de viaturas colocadas à sua disposição; dirigir e operar viaturas, bem como veículos especiais e motocicletas devidamente habilitados e designados para essas atividades; garantir a Segurança nas Escolas Municipais; realizar a vigilância e fiscalização nas praças e locais públicos; auxiliar no monitoramento de sistema eletrônico de alarmes. Colaborar nas atividades dos postos de segurança comunitária; aplicar os primeiros socorros quando devidamente treinados para este fim; intervir em ações de segurança de pessoas, quando necessário e no limite de suas atribuições; executar outras atividades afins, determinadas pelo superior imediato.

### **VIGILANTE PATRIMONIAL**

Exercer atividades preventivas, registrar e relatar ocorrências ao seu supervisor, manter a ordem onde estiver prestando serviços, cumprir as determinações da supervisão no que se refere ao tratamento com pessoas. Acautelar-se permanentemente para a proteção dos bens dominiais e dos bens de uso especial do Município assim entendidos as escolas e unidades de saúde municipais, os edifícios, cemitérios e mercados públicos e todos os bens necessários às atividades gerais da Administração. Proteger os bens, serviços e instalações públicas do Município e áreas de convivência Municipais. Auxiliar na proteção da integridade física dos servidores públicos municipais; garantir a segurança nas Escolas Municipais. Aplicar os primeiros socorros quando devidamente treinados para esse fim. Intervir em ações de segurança de pessoas, quando necessário e no limite de suas atribuições. Inspeccionar áreas e instalações prediais fiscalizando e observando a entrada e saída de pessoas e veículos e materiais, prestando informações e encaminhando os interessados às pessoas solicitadas. Verificar portas, janelas, portões e outras vias de acesso para prevenir roubos, furtos e outros danos. Zelas pelo cumprimento de normas, atentando para o uso correto das dependências a fim de manter a ordem, conservação dos ocupantes nos próprios municipais. Informar a chefia ou órgão competente, os fatos de seu setor, para as tomadas de providências adequadas para cada caso. Conduzir veículos do Departamento Operacional de Segurança da Secretaria Municipal de Segurança Pública, desde que devidamente autorizado e habilitado. executar outras atividades afins, determinadas pelo superior imediato.

## **ANEXO III – PROGRAMAS DAS PROVAS**

### **GUARDA MUNICIPAL**

Português:- Interpretação de Texto; Ortografia oficial; Acentuação gráfica; As classes gramaticais; Concordância verbal e nominal; Pronomes: emprego e colocação e Regência nominal e verbal. Noções da norma culta da língua portuguesa na modalidade escrita.

Matemática:- Conjunto dos números naturais, inteiros e racionais relativos (formas decimal e fracionária): propriedades, operações e problemas; Grandezas Proporcionais - Regra de três simples; Porcentagem e juro simples – Resolvendo problemas; Sistema Monetário Brasileiro; Sistema Decimal de Medidas: comprimento, superfície, volume, massa, capacidade e tempo (transformação de unidades e problemas); Figuras Geométricas Planas: perímetros e áreas - problemas.

#### **Conhecimentos Específicos:**

Lei Federal nº 10.826, de 22/12/2003, alterada pela s Leis nºs. 10.884, de 17/06/2004 e 10.867, de 12/05/2004;

Decreto Federal nº 5.123, de 01/07/2004;

Lei Orgânica do Município.

Estatuto da Criança e do Adolescente – Lei 8.069 de 13 de julho de 1990 (e suas alterações) - <http://www.planalto.gov.br/ccivil/LEIS/L8069.htm>

Estatuto do Idoso – Lei 10741 de 1º de outubro de 2003 e suas alterações - <http://www.planalto.gov.br/ccivil/LEIS/2003/L10.741.htm>

Primeiros Socorros – [www.bombeirosemergencia.com.br](http://www.bombeirosemergencia.com.br)

Lei 9.503/97 (atualizada) – Código de Trânsito Brasileiro e seus anexos

### **GUARDA- VIDAS**

Português:- Questões que possibilitem avaliar a capacidade de Interpretação de texto, conhecimento da norma culta na modalidade escrita do idioma e aplicação da Ortografia oficial; Acentuação gráfica; Pontuação; Classes gramaticais; Concordância verbal e nominal; Pronomes: emprego e colocação e Regência nominal e verbal.

Matemática:- Teoria dos Conjuntos; Conjuntos dos números Reais (R): operações, propriedades e problemas; Cálculos Algébricos; Grandezas Proporcionais - Regra de Três Simples e Composta; Porcentagem e Juro Simples; Sistema Monetário Brasileiro; Equação do Primeiro e Segundo Grau - problemas; Sistema Decimal de Medidas (comprimento, superfície, volume, massa, capacidade e tempo) - transformação de unidades e resolução de problemas; Geometria: ponto, reta, plano – ângulos, polígonos, triângulos, quadriláteros, circunferência, círculo e seus elementos respectivos – figuras geométricas planas (perímetros e áreas) – sólidos geométricos (figuras espaciais): seus elementos e volumes; Funções do 1º e 2º grau; Sequências, Progressões Aritméticas e Geométricas. Resolução de problemas.

#### **Conhecimentos Específicos:**

Conhecimentos de Primeiros Socorros. Aspectos legais do socorrismo. Etapas básicas do socorrismo. Sinais vitais. Sinais de apoio. Roteiro de prioridade no atendimento. Exame físico. Noções de anatomia. Técnicas e métodos de reanimação cardiopulmonar. Sistema cardio-respiratório. Hemorragias. Lesões traumáticas. Técnicas de imobilizações. Técnicas de transportes. Afogamentos. Ferimentos. Asfixias. Higiene.

Salvamento aquático: definição de afogamento; primeiras providências; tipos de afogamento; técnicas de aproximação; técnicas de desvencilhamento; técnicas de transporte; técnicas de retirada da água; providências iniciais após retirar o afogado da água; técnicas de primeiros socorros (principais métodos); técnicas de resgates

### **VIGILANTE PATRIMONIAL**

Português:- Interpretação de Texto; Ortografia oficial; Acentuação gráfica; As classes gramaticais; Concordância verbal e nominal; Pronomes: emprego e colocação e Regência nominal e verbal. Noções da norma culta da língua portuguesa na modalidade escrita.

Matemática:- Conjunto dos números naturais, inteiros e racionais relativos (formas decimal e fracionária): propriedades, operações e problemas; Grandezas Proporcionais - Regra de três simples; Porcentagem e juro simples – Resolvendo problemas; Sistema Monetário Brasileiro; Sistema Decimal de Medidas: comprimento, superfície, volume, massa, capacidade e tempo (transformação de unidades e problemas); Figuras Geométricas Planas: perímetros e áreas - problemas.

**ANEXO III -**  
**REQUERIMENTO DE RECURSO**  
**EDITAL Nº 03/2011**

**Obs.: Ler atentamente o Capítulo 7 do Edital antes de proceder ao preenchimento deste formulário.**

**DIGITAR OU DATILOGRAFAR**

À Senhora Presidente da Comissão do Concurso Público para preenchimento de vagas no cargo de \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_ N.º de inscrição \_\_\_\_\_

Questionamento: (Se recurso quanto ao gabarito, mencionar o número da questão)

Embasamento:

Assinatura: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

## **ANEXO IV – MODELO DE ATESTADO MÉDICO (item 5.51 deste Edital)**

TIMBRE/CARIMBO DO ÓRGÃO DE SAÚDE OU DA CLÍNICA DE SAÚDE

Atesto, sob as penas da Lei, que o Senhor(a) \_\_\_\_\_ portador(a) do RG \_\_\_\_\_, UF \_\_\_\_\_, nascido(a) em \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_, encontra-se apto(a) para realizar testes de esforços físicos (TAF), podendo participar dos testes de aptidão física ou prática para o cargo de Guarda Municipal / Guarda Vidas / Vigilante Patrimonial, do Concurso Público nº 03/2011, da Prefeitura Municipal de Limeira.

\_\_\_\_\_ (local e data)

(OBS. Esta data não poderá ultrapassar 20 (trinta) dias corridos de antecedência da data da prova)

\_\_\_\_\_ (assinatura do profissional)

Nome, assinatura e número do profissional que elaborou o atestado.

Carimbo (nome/CRM)

## ANEXO V – TABELAS – AVALIAÇÃO DE APTIDÃO FÍSICA

### APOIO DE FRENTE - MASCULINO

Quant.	FB18-29	FB30-39	FB40-49	FB50-59	FB60-69
1	0,50	0,62	0,80	1,14	2,00
2	1,00	1,23	1,60	2,29	4,00
3	1,50	1,85	2,40	3,43	6,00
4	2,00	2,46	3,20	4,57	8,00
5	2,50	3,08	4,00	5,71	9,60
6	3,00	3,69	4,80	6,86	11,20
7	3,50	4,31	5,60	8,00	12,80
8	4,00	4,92	6,40	9,14	14,40
9	4,50	5,54	7,20	10,29	16,00
10	5,00	6,15	8,00	11,43	17,14
11	5,50	6,77	9,14	12,57	18,29
12	6,00	7,38	10,29	13,71	19,43
13	6,50	8,00	11,43	14,86	20,57
14	7,00	9,00	12,57	16,00	21,71
15	7,50	10,00	13,71	16,89	22,86
16	8,00	11,00	14,86	17,78	24,00
17	8,62	12,00	16,00	18,67	25,00
18	9,23	13,00	16,89	19,56	26,00
19	9,85	14,00	17,78	20,44	27,00
20	10,46	15,00	18,67	21,33	28,00
21	11,08	16,00	19,56	22,22	29,00
22	11,69	16,89	20,44	23,11	30,00
23	12,31	17,78	21,33	24,00	31,00
24	12,92	18,67	22,22	25,33	32,00
25	13,54	19,56	23,11	26,67	32,89
26	14,15	20,44	24,00	28,00	33,78
27	14,77	21,33	25,00	29,33	34,67
28	15,38	22,22	26,00	30,67	35,56
29	16,00	23,11	27,00	32,00	36,44
30	16,80	24,00	28,00	32,89	37,33
31	17,60	24,89	29,00	33,78	38,22
32	18,40	25,78	30,00	34,67	39,11
33	19,20	26,67	31,00	35,56	40,00
34	20,00	27,56	32,00	36,44	
35	20,80	28,44	32,89	37,33	
36	21,60	29,33	33,78	38,22	
37	22,40	30,22	34,67	39,11	
38	23,20	31,11	35,56	40,00	
39	24,00	32,00	36,44		
40	24,80	32,80	37,33		
41	25,60	33,60	38,22		
42	26,40	34,40	39,11		
43	27,20	35,20	40,00		
44	28,00	36,00			
45	28,80	36,80			
46	29,60	37,60			
47	30,40	38,40			
48	31,20	39,20			
49	32,00	40,00			
50	32,80				

### APOIO DE FRENTE - FEMININO

Quant.	FB18-29	FB30-39	FB40-49	FB50-59	FB60-69
1	1,33	2,00	2,67	4,00	8,00
2	2,67	4,00	5,33	8,00	10,00
3	4,00	6,00	8,00	9,60	12,00
4	5,33	8,00	9,33	11,20	14,00
5	6,67	9,00	10,67	12,80	16,00
6	8,00	10,00	12,00	14,40	17,14
7	8,89	11,00	13,33	16,00	18,29
8	9,78	12,00	14,67	16,80	19,43
9	10,67	13,00	16,00	17,60	20,57
10	11,56	14,00	16,73	18,40	21,71
11	12,44	15,00	17,45	19,20	22,86
12	13,33	16,00	18,18	20,00	24,00
13	14,22	16,73	18,91	20,80	25,14
14	15,11	17,45	19,64	21,60	26,29
15	16,00	18,18	20,36	22,40	27,43
16	16,73	18,91	21,09	23,20	28,57
17	17,45	19,64	21,82	24,00	29,71
18	18,18	20,36	22,55	24,73	30,86
19	18,91	21,09	23,27	25,45	32,00
20	19,64	21,82	24,00	26,18	32,73
21	20,36	22,55	24,73	26,91	33,45
22	21,09	23,27	25,45	27,64	34,18
23	21,82	24,00	26,18	28,36	34,91
24	22,55	24,73	26,91	29,09	35,64
25	23,27	25,45	27,64	29,82	36,36
26	24,00	26,18	28,36	30,55	37,09
27	24,73	26,91	29,09	31,27	37,82
28	25,45	27,64	29,82	32,00	38,55
29	26,18	28,36	30,55	32,73	39,27
30	26,91	29,09	31,27	33,45	40,00
31	27,64	29,82	32,00	34,18	
32	28,36	30,55	32,73	34,91	
33	29,09	31,27	33,45	35,64	
34	29,82	32,00	34,18	36,36	
35	30,55	32,73	34,91	37,09	
36	31,27	33,45	35,64	37,82	
37	32,00	34,18	36,36	38,55	
38	32,73	34,91	37,09	39,27	
39	33,45	35,64	37,82	40,00	
40	34,18	36,36	38,55		
41	34,91	37,09	39,27		
42	35,64	37,82	40,00		
43	36,36	38,55			
44	37,09	39,27			
45	37,82	40,00			
46	38,55				
47	39,27				
48	40,00				

51	33,60
52	34,40
53	35,20
54	36,00
55	36,80
56	37,60
57	38,40
58	39,20
59	40,00

**ABDOMINAL - MASCULINO**

Quant.	AB18-29	AB30-39	AB40-49	AB50-59	AB60-69
1	0,28	0,38	0,50	0,73	1,00
2	0,55	0,76	1,00	1,45	2,00
3	0,83	1,14	1,50	2,18	3,00
4	1,10	1,52	2,00	2,91	4,00
5	1,38	1,90	2,50	3,64	5,00
6	1,66	2,29	3,00	4,36	6,00
7	1,93	2,67	3,50	5,09	7,00
8	2,21	3,05	4,00	5,82	8,00
9	2,48	3,43	4,50	6,55	10,00
10	2,76	3,81	5,00	7,27	12,00
11	3,03	4,19	5,50	8,00	14,00
12	3,31	4,57	6,00	9,60	16,00
13	3,59	4,95	6,50	11,20	17,33
14	3,86	5,33	7,00	12,80	18,67
15	4,14	5,71	7,50	14,40	20,00
16	4,41	6,10	8,00	16,00	21,33
17	4,69	6,48	10,00	17,33	22,67
18	4,97	6,86	12,00	18,67	24,00
19	5,24	7,24	14,00	20,00	25,33
20	5,52	7,62	16,00	21,33	26,67
21	5,79	8,00	17,60	22,67	28,00
22	6,07	9,60	19,20	24,00	29,33
23	6,34	11,20	20,80	25,33	30,67
24	6,62	12,80	22,40	26,67	32,00
25	6,90	14,40	24,00	28,00	32,53
26	7,17	16,00	25,33	29,33	33,07
27	7,45	17,60	26,67	30,67	33,60
28	7,72	19,20	28,00	32,00	34,13
29	8,00	20,80	29,33	32,53	34,67
30	9,60	22,40	30,67	33,07	35,20
31	11,20	24,00	32,00	33,60	35,73
32	12,80	25,60	32,53	34,13	36,27
33	14,40	27,20	33,07	34,67	36,80
34	16,00	28,80	33,60	35,20	37,33
35	17,60	30,40	34,13	35,73	37,87
36	19,20	32,00	34,67	36,27	38,40
37	20,80	32,50	35,20	36,80	38,93
38	22,40	33,00	35,73	37,33	39,47
39	24,00	33,50	36,27	37,87	40,00
40	25,60	34,00	36,80	38,40	
41	27,20	34,50	37,33	38,93	
42	28,80	35,00	37,87	39,47	

**ABDOMINAL - FEMININO**

Quant.	AB18-29	AB30-39	AB40-49	AB50-59	AB60-69
1	0,32	0,40	0,53	0,80	1,60
2	0,64	0,80	1,07	1,60	3,20
3	0,96	1,20	1,60	2,40	4,80
4	1,28	1,60	2,13	3,20	6,40
5	1,60	2,00	2,67	4,00	8,00
6	1,92	2,40	3,20	4,80	10,00
7	2,24	2,80	3,73	5,60	12,00
8	2,56	3,20	4,27	6,40	14,00
9	2,88	3,60	4,80	7,20	16,00
10	3,20	4,00	5,33	8,00	17,60
11	3,52	4,40	5,87	10,00	19,20
12	3,84	4,80	6,40	12,00	20,80
13	4,16	5,20	6,93	14,00	22,40
14	4,48	5,60	7,47	16,00	24,00
15	4,80	6,00	8,00	17,60	25,60
16	5,12	6,40	10,00	19,20	27,20
17	5,44	6,80	12,00	20,80	28,80
18	5,76	7,20	14,00	22,40	30,40
19	6,08	7,60	16,00	24,00	32,00
20	6,40	8,00	17,60	25,60	32,38
21	6,72	10,00	19,20	27,20	32,76
22	7,04	12,00	20,80	28,80	33,14
23	7,36	14,00	22,40	30,40	33,52
24	7,68	16,00	24,00	32,00	33,90
25	8,00	17,60	25,60	32,38	34,29
26	10,00	19,20	27,20	32,76	34,67
27	12,00	20,80	28,80	33,14	35,05
28	14,00	22,40	30,40	33,52	35,43
29	16,00	24,00	32,00	33,90	35,81
30	17,60	25,60	32,38	34,29	36,19
31	19,20	27,20	32,76	34,67	36,57
32	20,80	28,80	33,14	35,05	36,95
33	22,40	30,40	33,52	35,43	37,33
34	24,00	32,00	33,90	35,81	37,71
35	25,60	32,38	34,29	36,19	38,10
36	27,20	32,76	34,67	36,57	38,48
37	28,80	33,14	35,05	36,95	38,86
38	30,40	33,52	35,43	37,33	39,24
39	32,00	33,90	35,81	37,71	39,62
40	32,38	34,29	36,19	38,10	40,00
41	32,76	34,67	36,57	38,48	
42	33,14	35,05	36,95	38,86	

43	30,40	35,50	38,40	40,00
44	32,00	36,00	38,93	
45	32,50	36,50	39,47	
46	33,00	37,00	40,00	
47	33,50	37,50		
48	34,00	38,00		
49	34,50	38,50		
50	35,00	39,00		
51	35,50	39,50		
52	36,00	40,00		
53	36,50			
54	37,00			
55	37,50			
56	38,00			
57	38,50			
58	39,00			
59	39,50			
60	40,00			

43	33,52	35,43	37,33	39,24
44	33,90	35,81	37,71	39,62
45	34,29	36,19	38,10	40,00
46	34,67	36,57	38,48	
47	35,05	36,95	38,86	
48	35,43	37,33	39,24	
49	35,81	37,71	39,62	
50	36,19	38,10	40,00	
51	36,57	38,48		
52	36,95	38,86		
53	37,33	39,24		
54	37,71	39,62		
55	38,10	40,00		
56	38,48			
57	38,86			
58	39,24			
59	39,62			
60	40,00			

**CORRIDA 12' - MASCULINO**

	18/29	30/39	40/49	50 acima
50	0,81	0,86	0,96	1,00
100	1,61	1,72	1,92	2,00
150	2,42	2,59	2,88	3,00
200	3,23	3,45	3,85	4,00
250	4,03	4,31	4,81	5,00
300	4,84	5,17	5,77	6,00
350	5,65	6,03	6,73	7,00
400	6,45	6,90	7,69	8,00
450	7,26	7,76	8,65	9,00
500	8,06	8,62	9,62	10,00
550	8,87	9,48	10,58	11,00
600	9,68	10,34	11,54	12,00
650	10,48	11,21	12,50	13,00
700	11,29	12,07	13,46	14,00
750	12,10	12,93	14,42	15,00
800	12,90	13,79	15,38	16,00
850	13,71	14,66	16,35	17,00
900	14,52	15,52	17,31	18,00
950	15,32	16,38	18,27	19,00
1000	16,13	17,24	19,23	20,00
1050	16,94	18,10	20,19	21,00
1100	17,74	18,97	21,15	22,00
1150	18,55	19,83	22,12	23,00
1200	19,35	20,69	23,08	24,00
1250	20,16	21,55	24,04	25,00
1300	20,97	22,41	25,00	29,17
1350	21,77	23,28	29,17	33,33
1400	22,58	24,14	33,33	37,50
1450	23,39	25,00	37,50	41,67
1500	24,19	29,17	41,67	45,83
1550	25,00	33,33	45,83	50,00
1600	28,13	37,50	50,00	53,13
1650	31,25	41,67	52,78	56,25

**CORRIDA 12' - FEMININO**

	18/29	30/39	40/49	50 acima
50	0,86	0,96	1,09	1,32
100	1,72	1,92	2,17	2,63
150	2,59	2,88	3,26	3,95
200	3,45	3,85	4,35	5,26
250	4,31	4,81	5,43	6,58
300	5,17	5,77	6,52	7,89
350	6,03	6,73	7,61	9,21
400	6,90	7,69	8,70	10,53
450	7,76	8,65	9,78	11,84
500	8,62	9,62	10,87	13,16
550	9,48	10,58	11,96	14,47
600	10,34	11,54	13,04	15,79
650	11,21	12,50	14,13	17,11
700	12,07	13,46	15,22	18,42
750	12,93	14,42	16,30	19,74
800	13,79	15,38	17,39	21,05
850	14,66	16,35	18,48	22,37
900	15,52	17,31	19,57	23,68
950	16,38	18,27	20,65	25,00
1000	17,24	19,23	21,74	28,57
1050	18,10	20,19	22,83	32,14
1100	18,97	21,15	23,91	35,71
1150	19,83	22,12	25,00	39,29
1200	20,69	23,08	29,17	42,86
1250	21,55	24,04	33,33	46,43
1300	22,41	25,00	37,50	50,00
1350	23,28	29,17	41,67	54,17
1400	24,14	33,33	45,83	58,33
1450	25,00	37,50	50,00	62,50
1500	29,17	41,67	54,17	66,67
1550	33,33	45,83	58,33	70,83
1600	37,50	50,00	62,50	75,00
1650	41,67	53,57	66,67	77,27

1700	34,38	45,83	55,56	59,38
1750	37,50	50,00	58,33	62,50
1800	40,63	53,13	61,11	65,63
1850	43,75	56,25	63,89	68,75
1900	46,88	59,38	66,67	71,88
1950	50,00	62,50	69,44	75,00
2000	53,13	65,63	72,22	78,13
2050	56,25	68,75	75,00	81,25
2100	59,38	71,88	77,78	84,38
2150	62,50	75,00	80,56	87,50
2200	65,63	77,50	83,33	90,63
2250	68,75	80,00	86,11	93,75
2300	71,88	82,50	88,89	96,88
2350	75,00	85,00	91,67	100,00
2400	77,78	87,50	94,44	
2450	80,56	90,00	97,22	
2500	83,33	92,50	100,00	
2550	86,11	95,00		
2600	88,89	97,50		
2650	91,67	100,00		
2700	94,44			
2750	97,22			
2800	100,00			

1700	45,83	57,14	70,83	79,55
1750	50,00	60,71	75,00	81,82
1800	53,57	64,29	77,08	84,09
1850	57,14	67,86	79,17	86,36
1900	60,71	71,43	81,25	88,64
1950	64,29	75,00	83,33	90,91
2000	67,86	77,27	85,42	93,18
2050	71,43	79,55	87,50	95,45
2100	75,00	81,82	89,58	97,73
2150	77,27	84,09	91,67	100,00
2200	79,55	86,36	93,75	
2250	81,82	88,64	95,83	
2300	84,09	90,91	97,92	
2350	86,36	93,18	100,00	
2400	88,64	95,45		
2450	90,91	97,73		
2500	93,18	100,00		
2550	95,45			
2600	97,73			
2650	100,00			

1. O candidato que, em qualquer um dos testes, não obtiver o índice mínimo (item 5.69 do Edital) será considerado inapto e eliminado do Concurso, independentemente das demais pontuações.
2. Os testes serão realizados em um único dia, somente sendo considerado válido o resultado final obtido dessa forma.
3. Não haverá repetição na execução dos testes, exceto nos casos em que a banca examinadora concluir pela ocorrência de fatores de força maior ou de ordem técnica, não provocada pelo candidato que tenha prejudicado o seu desempenho.
4. Em razão de condições climáticas, a critério da banca examinadora, o exame de condicionamento físico poderá ser cancelado ou interrompido, acarretando o adiamento do exame para nova data, devendo comunicar aos candidatos que nova data será estipulada para essa aplicação, a qual será divulgada oportunamente por meio de Edital de Convocação, e que os candidatos realizarão todos os testes novamente, desprezando-se os resultados já obtidos.
5. O aquecimento e preparação para a prova são de responsabilidade do próprio candidato, não podendo interferir no andamento do Concurso